

РФ
Министерство социально-демографической
и семейной политики Самарской области
Государственное казенное учреждение Самарской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Поволжского
округа»
(ГКУ СО «КЦСОН Поволжского округа»)

ПРИКАЗ № 21-Ор

« 09 » января 2024

**«Об утверждении Перечня коррупционно - опасных
функций и должностей, подверженных
коррупционным рискам (оценка коррупционных рисков)»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций в ГКУ СО «КЦСОН Поволжского округа» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения Овчинниковой Н.В.:
 - обеспечить ознакомление работников Учреждения с настоящим приказом;
5. Методисту Палагиной Ю.В.:
 - обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Учреждения.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Головкина

**Перечень
коррупционно-опасных функций**

1. Осуществление закупок для нужд учреждения.
2. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.
3. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.
4. Представительства в судебных органах;
5. Регистрация имущества;
6. Оказание государственных услуг.

**Перечень
должностей, подверженных коррупционным рискам**

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Директор учреждения	1
Отделение администрации		
2	Заместитель директора по АХЧ	1
3	Заместитель директора по экономическим вопросам	1
4	Экономист	2
5	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	1
6	Юрисконсульт	1
7	Специалист по закупкам	1
Отделение социальной помощи семье и детям г.о. Новокуйбышевск		
8	Заместитель директора	1
9	Заведующий отделением	1
10	Специалист по социальной работе	1
11	Социальный педагог	13
12	Педагог-психолог	12
13	Методист	2
14	Педагог дополнительного образования	1
Отделение социальной помощи семье и детям м.р. Волжский		
15	Заместитель директора	1
16	Специалист по социальной работе	5
17	Социальный педагог	9
18	Педагог-психолог	5
Отделение социальной помощи пожилым гражданам и инвалидам г.о. Новокуйбышевск		
19	Заместитель директора	1
20	Заведующий отделением	2
21	Специалист по социальной работе	12
22	Специалист по реабилитации инвалидов	1
23	Психолог	1
Отделение социальной помощи пожилым гражданам и инвалидам м.р. Волжский		
24	Заместитель директора	1
25	Заведующий отделением	2
26	Специалист по социальной работе	6
Отделение стационарного обслуживания		
27	Заведующий отделением	1
28	Педагог-психолог	2
29	Социальный педагог	2
30	Медицинская сестра	4
31	Воспитатель	5

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	- планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством .
3	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
4	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
5	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
6	Взаимоотношение с трудовым коллективом	- возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
7	Обращения	- требование от физических и юридических лиц

	юридических, физических лиц	информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
8	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
9	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
10	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
11	Оплата труда	оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд учреждения	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
2	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения	- ревизионный контроль со стороны министерства; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчёт директора учреждения по выполнению Плана на текущий год
3	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных и ведомственных наград.	обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива
4	Представительства в судебных органах	обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Учреждения с руководителем Учреждения
5	Регистрация имущества	организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения
6	Оказание государственных услуг	- открытость и доступность информации об оказании государственных услуг, повышение прозрачности процесса; - нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги